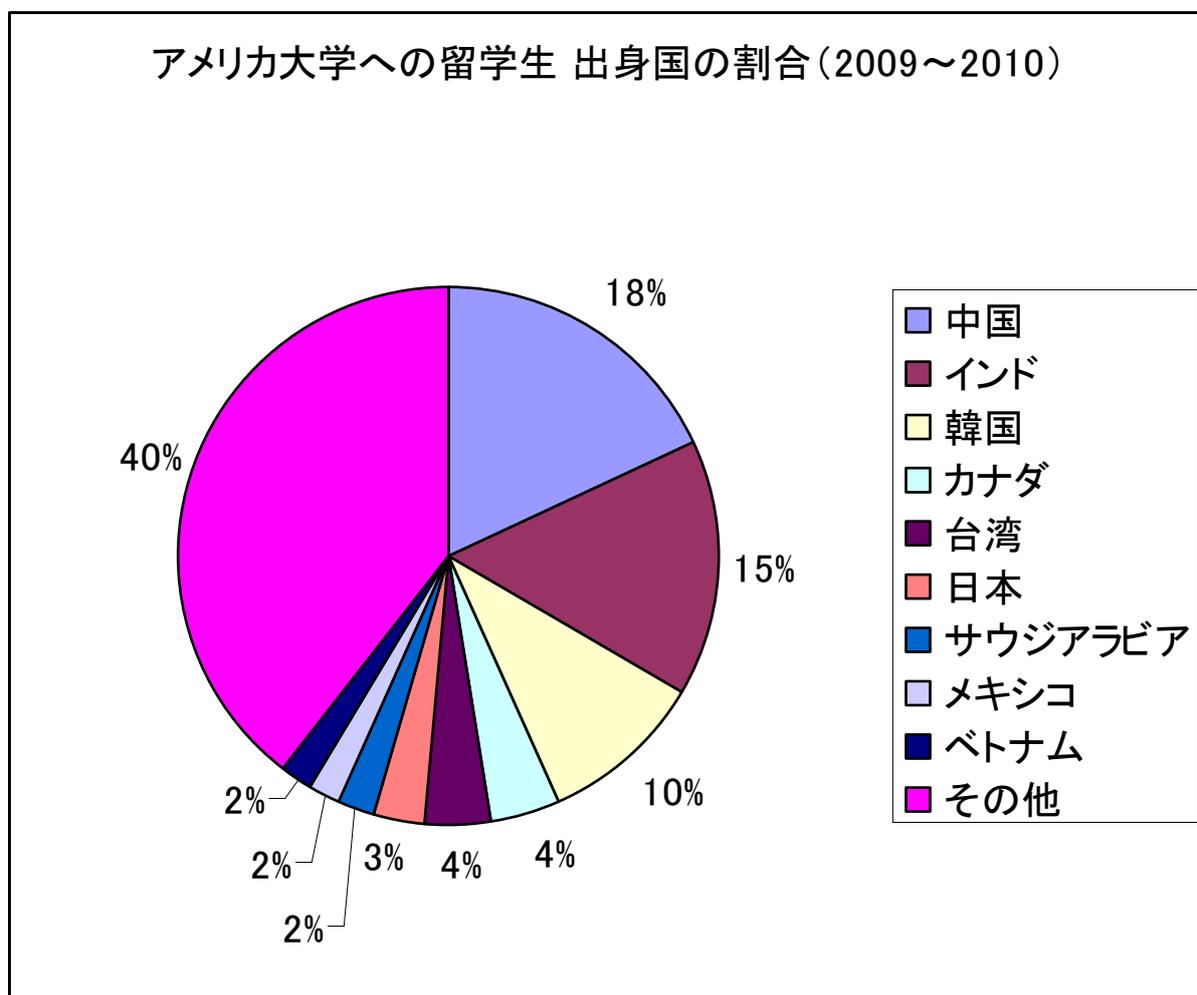


# こんなに差がある英語力



最低 **1年間以上**、英語の環境（英語圏の国で生活）にいないと、なかなかしゃべれないといわれます。

最近の**日本企業の英語重視**の姿勢とは逆に、日本では若者の「海外離れ」など、内向きな志向が懸念されている。

2010年、アメリカ名門**ハーバード大学**への**日本人の入学者が1人**になったことが話題となった。

アメリカの大学全体で見ても、日本人留学生の存在感は薄れるばかり。

多数の留学生を送り出しているのは、**経済パワーの勢い**を示す**中国・インド・韓国**である。

# なぜ中国人や韓国人は、日本人よりも英語ができるのか！？

## 学校で教える英単語数の違い

| 2010年 | 小学校 | 中学校  | 高校   | 累計   |
|-------|-----|------|------|------|
| 日本    | 0   | 500  | 2200 | 2700 |
| 韓国    | 500 | 1290 | 2800 | 4590 |
| 中国    | 600 | 1500 | 3000 | 5100 |

※ 2011年度より日本の公立小学校の5、6年生から英語教育が年間35時限実施されるが（2年間で単語270語）教材（英語ノート）が良くなく、効果もほとんど見込めない。（予習も復習もできないテキスト）

※ 2012年度より、日本では新学習指導要領で、高校では2200→3000語に見直されるが、韓国や中国に大きく水をあけられてしまった。  
1997年に小学3年生から週3時限の英語を必修化し、国を挙げての英語力の向上に取り組んできた韓国や2001年に小学英語の必修化をスタートさせた中国にそろそろ学ぶべきであろう。

※ 日本人の英会話力不足は深刻

TOEFLで156カ国中144位

アジア29カ国中下から2番目

# ある日突然 社内公用語が英語に・・・！？

じわじわと進む日本企業の“英語化”

|        |                            |
|--------|----------------------------|
| 伊藤忠商事  | 若手社員全員に3～6ヵ月間の海外で語学研修      |
| シャープ   | 研究開発部門の公用語を英語化             |
| 武田薬品工業 | 新卒採用の条件としてTOEIC730点以上      |
| 日産自動車  | 経営会議を英語で行う                 |
| パナソニック | 2011年度から採用8割を外国人に          |
| 三井住友銀行 | 総合職は全員TOEIC800点以上を目指す      |
| 三菱商事   | 入社から2年以内にTOEIC730点を目指す     |
| 楽天     | 2012年度を目標に社内公用語を英語化        |
| 全日空運輸  | TOEIC600点以上を昇進・昇格基準        |
| 日本IBM  | TOEIC 課長は600点、次長は730点以上    |
| トヨタ自動車 | 係長級は600点以上TOEIC努力義務        |
| 日立製作所  | TOEIC 採用500点、課長650点、幹部800点 |
| 他多数    |                            |

※ 楽天（三木谷浩史）－英語ができない役員は2年後には首にします。

※ 三井住友銀行は、全行員1万3000人にTOEIC800点という高得点を求めると発表した。

※ センター試験など日本の「受験英語」は社会で通用する「使える英語」に直結していないのが現状。

※ なぜか日本は未だに日本でしか通用しない「英検」を数多く受けています。早く「TOEFL」「TOEIC」国際テストへの中学・高校・大学の参加と切り替えの意識革命が必要と思われます。